



Torino, 24.08.2017



NUOVO CALENDARIO

Rif. 320/17/FOR/SCZ Rev. 1
n° da citare nell'ordine

OGGETTO: *Offerta per corso multiaziendale di formazione e aggiornamento rivolto ai **DIRIGENTI** in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., dell'Accordo Stato-Regioni n. 221 del 21 dicembre 2011 e Accordo Stato-Regioni n. 128 del 7 luglio 2016.*

Con la presente Vi trasmettiamo la ns. migliore offerta per l'attività in oggetto, proposta dal ns. Dott. Ing. A. Toneguzzo.



INTRODUZIONE

Il Gruppo 2G Management Consulting S.r.l. è una Società di consulenza direzionale che, con i suoi 32 esperti, **progetta i servizi** secondo le modalità descritte nel Manuale della Qualità e nelle Procedure Operative in esso richiamate.

Il Gruppo 2G Management Consulting s.r.l. **ha una specifica e lunga esperienza nella progettazione ed erogazione di corsi di formazione oltre che essere accreditato dalla Regione Piemonte** conformemente al D.M. 166 del 25.5.2001 con cert. 575/001 del 15.12.2004 e cod. op. D29997 per "Riconoscimento di corsi ai fini dello svolgimento dell'attività professionale".

Il Gruppo 2G è inoltre, in possesso di tutti i requisiti indicati dal punto 4.2.2 lettere a, b, c dell'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" (G.U.R.I. n. 37 del 14.2.2006) per l'erogazione dei corsi di formazione per RSPP/ASPP di cui al D.Lgs. 81/08 s.m.i..

Il Gruppo 2G è **abilitato come "soggetto formatore" per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei Lavoratori, Preposti, Dirigenti** come definito dall'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" del 21.12.2011 in attuazione dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*

Rif. 320/17/FOR/SCZ Rev. 1 - Pag. 1 di 7



SGQ certificato a fronte della norma ISO 9001:2015



Gruppo 2G Management Consulting s.r.l.

Sede centrale Torino: Largo Re Umberto, 106 – 10128 Torino

Tel. 011.50.50.62 (r.a.) – Fax 011.50.46.60

<http://www.gruppo2g.com> – e-mail: gruppo2g@gruppo2g.com

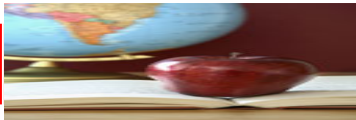
Cap. Soc. €52.000,00 I.V. – P.IVA. – C.FISC. 05504190017 – I.TRIB. TO 1793/88 – C.C.I.A.A. 714975

Il Gruppo 2G è inoltre **qualificato come “soggetto formatore” per l’abilitazione degli addetti alla conduzione delle attrezzature di lavoro** come definito dall’accordo della “Conferenza Stato-Regioni” del 22.02.2012 in attuazione dell’art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

I docenti sono specialisti con esperienza pluriennale sia nel settore della formazione sia nel settore della prevenzione, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, con esperienza professionale pratica nelle tecniche di utilizzo delle attrezzature di cui trattasi e la loro competenza (conoscenza, abilità professionale e comportamento) è idoneamente riconosciuta.

Il Gruppo 2G ha creato al proprio interno un ‘AREA FORMAZIONE FINANZIATA che dispone di consulenti specializzati, che monitorano costantemente le opportunità di finanziamento sul territorio e sono in grado di supportare le Aziende/Clienti in tutte le fasi dell’incontro con il mondo del finanziato.

Il Gruppo 2G è qualificato da FONDIMPRESA come Soggetto Proponente sugli Avvisi del Conto di Sistema oltre ad avere il proprio catalogo formativo qualificato da Fondimpresa.



ATTIVITA' FORMATIVA

Tale corso è stato programmato in forma **“multiaziendale”** per consentire ai partecipanti di contenere i costi senza compromettere la qualità del corso; infatti le aziende coinvolte hanno caratteristiche tali da rendere comunque omogenea la trattazione degli argomenti in oggetto

Dal 12/01/2012 sono in vigore adempimenti per la formazione in materia di salute e sicurezza per i lavoratori previsti dall'art. 37 del D.Lgs. 81/2008.

L' Accordo in sostanza prevedono che:

- debbano essere effettuate **obbligatoriamente** delle ore minime di formazione
- i corsi debbano essere erogati da **Soggetti formatori accreditati dalla Regione Piemonte.**

● CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Il **PROGRAMMA** del corso, conforme all’art 37 comma 7 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e all’**Accordo Stato-Regioni**, è strutturato in QUATTRO MODULI aventi i seguenti argomenti:

MODULO 1. GIURIDICO - NORMATIVO

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs.
- n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*

- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese.

MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Tale corso sarà erogato c/o la ns. sede (Largo Re Umberto, 106 a Torino) **dalle ore 09.00 alle ore 13.00**, secondo il seguente calendario:

Martedì	24/10/2017	09.00 – 13.00
Giovedì	26/10/2017	09.00 – 13.00
Martedì	31/10/2017	09.00 – 13.00
Giovedì	02/11/2017	09.00 – 13.00
Lunedì	06/11/2017	

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Come indicato dall'Accordo Stato-Regioni per i Dirigenti è previsto un aggiornamento quinquennale della durata **minima di 6 ore in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.**

Il Gruppo 2G eroga il corso di aggiornamento per Dirigenti anche in forma multi aziendale.

Durante tale corso si tratteranno argomenti conformi al programma definito nell'Accordo Stato-Regioni ma con particolare riferimento:

- alle novità giuridico-normative nel frattempo eventualmente intervenute in materia;
- alle innovazioni nel campo delle misure di prevenzione, gestione ed organizzazione della sicurezza.

Tale corso sarà erogato c/o la ns. sede (Largo Re Umberto, 106 a Torino), secondo il seguente calendario:

Martedì	07/11/2017	09.00 – 13.00
Giovedì	09/11/2017	09.00 – 11.00

Tali corsi saranno erogati solo al raggiungimento del numero minimo di discenti. Il Gruppo 2G Management Consulting si riserva la facoltà di modificare i programmi, dandone tempestiva comunicazione agli iscritti.



CERTIFICATO DI ATTESTAZIONE PER LA SUCCESSIVA REGISTRAZIONE SUL LIBRETTO FORMATIVO

Al termine dell'attività e a superamento della verifica finale, **viene rilasciato un certificato che attesta l'avvenuta esecuzione del corso, l'avvenuta partecipazione del personale** e, quando necessario, **la verifica del livello di conoscenza acquisito dallo stesso. Il tutto viene opportunamente registrato dalla ns. Segreteria Tecnica** al fine di dimostrare l'avvenuta qualificazione del personale per la gestione del periodo di riqualificazione dello stesso personale nel tempo.

Questa attività si inserisce nell'ambito della **tracciabilità della formazione** per una successiva registrazione **nel libretto formativo del cittadino.** Questo strumento è stato **previsto dall'accordo Stato-Regioni del 18.02.2000, regolamentato dal D.M. n. 174/2001 e con il D.Lgs. n. 276/2003** ha ricevuto una prima concreta spinta attuativa e per quanto riguarda la formazione sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro è requisito cogente di cui al D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Sul Libretto Formativo, rilasciato dalla Regione o soggetto appositamente delegato, verranno registrate le competenze acquisite durante la formazione (nei vari stadi lavorativi) effettuata da soggetti accreditati dalle Regioni nonché altre competenze acquisite purché riconosciute e certificate.

Il Gruppo 2G segnalerà ad inizio anno le qualifiche in scadenza.

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*



TEMPI, PREZZO, MODALITÀ DI PAGAMENTO, POLIZZA ASSICURATIVA, BUSINESS MANAGER



TEMPI & PREZZO DEL CORSO DI FORMAZIONE PER “DIRIGENTI”

Durata totale 16 ore

Prezzo per ogni partecipante € 350,00

Prezzo per ogni partecipante a Voi riservato come Miglior Cliente € 250,00



TEMPI & PREZZO DEL CORSO DI AGGIORNAMENTO PER “DIRIGENTI”

Durata totale 6 ore

Prezzo per ogni partecipante € 200,00

Prezzo per ogni partecipante a Voi riservato come Miglior Cliente € 120,00

Tali prezzi comprendono:

- la fornitura del materiale didattico per ciascun partecipante
- i test di verifica apprendimento finale per ciascun partecipante
- i certificati di frequenza e profitto individuali per ciascun partecipante **(CHE VI SARANNO CONSEGNATI DURANTE L'ULTIMA LEZIONE DEL CORSO PREVIA VERIFICA DEL PAGAMENTO attraverso la consegna alla ns. segreteria tecnica della Vs. contabile di bonifico).**



MODALITÀ E TERMINI DI PAGAMENTO

La fatturazione sarà effettuata al momento della conferma dell'attivazione del corso e contestualmente dovrà avvenire il pagamento tramite bonifico bancario sulla base dei dati contenuti nella relativa fattura. I prezzi sono da ritenersi IVA esclusa



POLIZZA ASSICURATIVA

Il Gruppo 2G Management Consulting, a tutela dell'Azienda Committente, ha stipulato una idonea polizza assicurativa per i rischi derivanti dall'esercizio dell'attività consulenziale.

Si tratta di una polizza che ha per oggetto la cosiddetta “responsabilità civile” con un massimale per sinistro di € 2.000.000,00 e con una copertura delle spese legali e peritali di € 500.000,00.



BUSINESS MANAGER

Per chiarimenti tecnici e/o revisioni, estensioni di contratto nonché per segnalazioni di anomalie durante l'erogazione del servizio si prega di contattare direttamente il **Dott. Ing. A. Toneguzzo** che è il Business Manager per la Vs. Organizzazione.

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*

IL GRUPPO 2G MANAGEMENT CONSULTING HA ADOTTATO IL "MODELLO 231" EX D.LGS. 231/01

Gruppo 2G Management Consulting S.r.l., al fine di **garantire ed assicurare condizioni di rispetto della legge, di correttezza, chiarezza e trasparenza nella conduzione di tutte le attività aziendali**, ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MODELLO 231) in linea con le prescrizioni e con il contenuto del D.Lgs. 231/2001.

Gruppo 2G Management Consulting S.r.l. ritiene che l'adozione del MODELLO 231 rappresenti un **valido ed efficace strumento per sensibilizzare amministratori, dipendenti e tutti quei soggetti terzi che hanno rapporti con la Società**. Ai suddetti soggetti destinatari del MODELLO 231 è richiesto l'espletamento delle proprie attività attraverso **comportamenti corretti e trasparenti che seguano i valori etici e sociali a cui si ispira l'azione di Gruppo 2G Management Consulting S.r.l.** e che possano così prevenire il rischio di commissione dei reati presupposto. Infatti con l'adozione e l'efficace attuazione del MODELLO 231 si propone di:

- rendere pienamente consapevoli, tutti coloro che operano in nome e per conto di Gruppo 2G Management Consulting S.r.l., dei rischi di poter incorrere in un illecito passibile di sanzioni, su un piano penale e amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti della Società stessa;
- **ribadire che forme di comportamento illecito sono fortemente condannate da Gruppo 2G Management Consulting S.r.l. in quanto** (anche nel caso in cui la Società fosse apparentemente in condizione di trarre vantaggio) **sono comunque contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etico-sociali cui Gruppo 2G Management Consulting S.r.l. si attiene nell'espletamento della propria missione aziendale e che illustra nel Codice Etico.**

Il **Codice Etico**, che deve essere rispettato da tutti coloro che operano in nome e per conto del Gruppo 2G Management Consulting S.r.l., è pubblicato sul sito della società: www.gruppo2g.com

IL GRUPPO 2G MANAGEMENT CONSULTING HA IL RATING DI LEGALITÀ (rif. RT3994)

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) in data 14 marzo 2017 ha deliberato la concessione del Rating di Legalità (Rif. RT3994) al Gruppo 2G Management Consulting S.r.l..

Il **Rating di Legalità** è uno strumento introdotto nel 2012 per le imprese italiane al fine di promuovere e introdurre principi di comportamento in ambito aziendale, attraverso l'assegnazione di un giudizio sul **rispetto della legalità** da parte delle imprese, nonché sul **grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business**. Le imprese per ottenere il rating, **non devono aver subito condanne per reati tributari e reati contro la pubblica amministrazione e non devono essere state condannate per illeciti antitrust gravi, per mancato rispetto delle norme a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per violazione degli obblighi retributivi, contributivi, assicurativi, e fiscali nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori**. Il punteggio raggiunto dal Gruppo 2G è stato inoltre incrementato dall'adozione del "Modello 231" (strumento esimente della responsabilità amministrativa dell'ente).

CONDIZIONI GENERALI

RISERVATEZZA: Tutta la documentazione e le informazioni tecniche provenienti dalla Vs. Azienda saranno gestite dai ns. consulenti con la più assoluta riservatezza nel rispetto del D.Lgs. 196/03. Il Responsabile del trattamento dei dati del Gruppo 2G Management Consulting è il preposto a garantire il rispetto dei requisiti cogenti della legge indicata.

GESTIONE DEGLI APPUNTAMENTI: Le date e le modalità degli incontri dovranno essere direttamente concordate tra il consulente del Gruppo 2G Management Consulting e il Referente del Cliente e successivamente formalizzate sul Verbale di Riunione. Eventuali rinvii di appuntamenti dovranno essere comunicati tempestivamente con almeno ventiquattro ore di anticipo.

GESTIONE VARIANTI: Quanto non esplicitamente previsto in questa offerta dovrà essere concordato tra le parti e formalizzato da varianti d'ordine.

RECESSO: Qualora il Cliente non dovesse ritenersi soddisfatto delle prestazioni fornite dal Gruppo 2G Management Consulting, potrà recedere dal presente contratto con preavviso di giorni 30 da comunicarsi al Gruppo 2G Management Consulting a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento. In questo caso il Cliente sarà tenuto al pagamento delle fatture emesse fino alla data del recesso, a compenso dell'attività svolta sino a quel momento dal Gruppo 2G Management Consulting, oltre alle spese fino ad allora sostenute. Il recesso esercitabile dal Gruppo 2G Management Consulting è disciplinato dall'art. 2237 2° co. c.c.

Il Foro competente in caso di contestazione è quello di Torino.

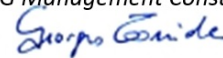
SOSPENSIONE DEI LAVORI: Il Gruppo 2G Management Consulting potrà a suo insindacabile giudizio sospendere i lavori in caso di mancato pagamento da parte del Cliente, senza che lo stesso possa avanzare richieste di sorta, salvo la presentazione di idonee garanzie per la ripresa dei lavori.

PAGAMENTI TARDIVI: In caso di pagamenti tardivi, rispetto a quanto concordato e da Voi sottoscritto per accettazione, verranno applicati i criteri definiti dalla Direttiva Europea 2000/35/CE recepita con D.Lgs n. 231 del 09 Ottobre 2002.

Vi ringraziamo per la gradita richiesta di collaborazione e restiamo a Vs. disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti che riterrete opportuni. In attesa di un Vs. cortese cenno di riscontro e di un eventuale ordine sotto forma di accettazione scritta della copia di questa offerta porgiamo distinti saluti.

Dott. G. Torrida

Presidente
Gruppo 2G Management Consulting S.r.l.



D.Lgs. 196/03 "Tutela dei dati personali". Vi informiamo che la firma sul presente contratto verrà considerata come consenso al trattamento dei dati aziendali secondo la legge indicata. Vi informiamo che il conferimento dei dati è necessario per l'espletamento del lavoro relativo al contratto.

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*

SCHEDA ADESIONE

da restituire compilata **via mail:** c.abbate@gruppo2g.com

DATI AZIENDA	Ragione Sociale Azienda _____
	Partita IVA/Cod. Fiscale _____
	Attività azienda _____
	Ateco 2007 _____
	Indirizzo Azienda _____
	Telefono _____ Fax _____
E-mail _____	

DATI ALLIEVO	Cognome/Nome _____
	Luogo e Data di Nascita _____
	C.F. _____
	Titolo di Studio _____

SPECIFICARE TIPOLOGIA DI CORSO		
Tipo corso	Durata	Prezzo per partecipante
<input type="checkbox"/> CORSO PER DIRIGENTI	(16 ore)	[€ 250,00]
<input type="checkbox"/> AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI	(6 ore)	[€ 120,00]

MODALITA' E TERMINI DI PAGAMENTO

La fatturazione sarà effettuata al momento della conferma dell'attivazione del corso e contestualmente dovrà avvenire il pagamento tramite bonifico bancario sulla base dei dati contenuti nella relativa fattura. I prezzi sono da ritenersi IVA esclusa.

Le eventuali rinunce dovranno essere comunicate con almeno 5 giorni di anticipo, rispetto all'inizio del corso, via fax od e-mail altrimenti l'iscrizione verrà considerata valida.

Data

Timbro e Firma Azienda
per accettazione

In considerazione dell'obbligo per le aziende di raccogliere il consenso al trattamento dei dati dei propri dipendenti per le finalità previste dal rapporto di lavoro, consideriamo sufficiente la sottoscrizione del consenso al trattamento dei dati da parte dell'Azienda. Si autorizza il trattamento dei dati riportati per le finalità inerenti l'iscrizione al corso in oggetto, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Per accettazione *data, timbro, firma e P.IVA*

.....