

SICUREZZA SUL LAVORO: GLI OBBLIGHI DI AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE

SCADENZA
PRIMO QUINQUENNIO DI AGGIORNAMENTO (2012 - 2017)
PER LAVORATORI, PREPOSTI, DIRIGENTI

IL PRIMO QUINQUENNIO DALL'ENTRATA IN VIGORE
DELL'ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/11
TERMINA NEL 2017



Dott. Ing. A. TONEGUZZO

- Partner e Responsabile divisione "Sicurezza nei luoghi di lavoro" del Gruppo 2G
- Coordinatore della Commissione Sicurezza del Lavoro presso Federazione Interregionale degli Ordini degli Ingegneri del Piemonte e della Valle D'Aosta
- Consigliere Referente delle Commissioni Sicurezza Industriale, Acustica e Security dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino



Sig.ra Claudia ABBATE

- Responsabile Area Formazione Finanziata del Gruppo 2G Management Consulting
- Pianificazione e coordinamento formazione tecnica e gestionale
- Monitoraggio erogazione corsi di formazione

1. INTRODUZIONE

La sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro sono certamente fra gli indicatori principali del grado di civiltà di un paese e la formazione può costituire, se ben progettata e realizzata, uno strumento di notevole efficacia per accrescere conoscenze e competenze di tutte le figure a vario titolo coinvolte nella gestione dei processi che creano sicurezza.

La formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro rappresenta un tema vasto ed è disciplinato in primis dal D. Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, ma anche da altri riferimenti legislativi che impongono specifici percorsi formativi e diverse scadenze per l'aggiornamento. Il mancato rispetto delle scadenze formative di legge è sanzionato come previsto dal D.Lgs. 81/08.

Le indicazioni operative per la formazione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro della Regione Piemonte, definiscono un quadro generale complessivo della normativa di riferimento, dando omogeneità a tale impianto normativo oltre che chiarezza nelle modalità per adempiere correttamente agli obblighi formativi.

Le indicazioni operative per la formazione in materia di salute e sicurezza del lavoro contengono informazioni utili per gli Enti di Formazione, per la progettazione, la realizzazione, la fruizione ed il controllo dei corsi di formazione previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza del lavoro.

2. CORSI OBBLIGATORI DI AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI, PREPOSTI, DIRIGENTI in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro,

L'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 integrato dal nuovo Accordo Stato-Regioni del 07/07/2016 e recepito dalle Linee Guida della Regione Piemonte, in ottemperanza all'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., prevede, per **I LAVORATORI, I DIRIGENTI E I PREPOSTI, UN AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE OBBLIGATORIO DELLA DURATA MINIMA DI 6 ORE** in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per i lavoratori, i preposti e i dirigenti, formati dall'11 gennaio 2012 (data entrata in vigore dell'Accordo) in poi, il quinquennio ha inizio dalla data di completamento del corso di formazione.

Pertanto la scadenza del primo quinquennio per le figure della sicurezza formate nel 2012 è fissata per il 2017.

- ▶ **LAVORATORI:** è previsto un aggiornamento quinquennale, di durata minima di **6 ore**.
- ▶ **PREPOSTI:** è previsto un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore**, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.
- ▶ **DIRIGENTI:** è previsto un aggiornamento quinquennale, con durata minima di **6 ore** in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

Nei corsi di aggiornamento non dovranno essere riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base, ma si dovranno trattare significative evoluzioni e innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti che potranno riguardare:

- ▶ approfondimenti giuridico - normativi;
- ▶ aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori;
- ▶ aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda.
- ▶ fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

La normativa consente di distribuire la formazione nei vari anni o di concentrarla in una singola sessione purché il totale delle ore sia di almeno 6 nel quinquennio. **I CORSI DI AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI, PREPOSTI, DIRIGENTI E DATORI DI LAVORO RSPP POSSONO ESSERE EFFETTUATI IN AULA O IN MODALITÀ E-LEARNING.**

3. PROPOSTA FORMATIVA DEL GRUPPO 2G AGGIORNAMENTI IN AULA E/O E-LEARNING

Il Gruppo 2G eroga tali corsi di AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI, PREPOSTI, DIRIGENTI in materia di salute e sicurezza, in conformità al D.lgs 81/08 e s.m.i. e agli Accordi Stato-Regioni, attraverso varie metodologie didattiche che privilegiano normalmente un approccio interattivo che comporta la centralità della risorsa umana nel percorso di apprendimento.

Le metodologie sono:

- ▶ **LA FORMAZIONE IN PRESENZA (AULA):** sessioni di formazione in ambiente strutturato (interno o esterno all'impresa) in forma monoaziendale tenuti c/o la sede dell'azienda personalizzati sulla base delle esigenze formative specifiche in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o interaziendale con tematiche contenenti le ultime novità normative e gestionali e organizzative in tema di salute e sicurezza.
- ▶ **LA FORMAZIONE A DISTANZA (E-LEARNING):** ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA DEL GRUPPO 2G che può migliorare i processi di gestione delle risorse umane con una riduzione dei costi, una maggiore efficienza e con la possibilità di tracciare i risultati. Tutti i corsi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, presenti sulla piattaforma e-learning del Gruppo 2G, rispettano i requisiti richiesti dall'Art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., dall'Accordo Stato-Regioni n. 221 del 21 dicembre 2011 e dall'Accordo Stato-Regioni n. 128 del 7 luglio 2016.



SCOPRI LA PIATTAFORMA E-LEARNING DEL GRUPPO 2G
<http://corsionline.gruppo2g.com>

4. ABILITAZIONI DEL GRUPPO 2G COME ENTE FORMATORE

Il Gruppo 2G Management Consulting S.r.l. è una "impresa della conoscenza e di servizi innovativi" che dal 1988, progetta ed eroga interventi formativi per l'area direzionale e tecnica delle imprese. Il Gruppo 2G ha il Sistema di Gestione per la Qualità certificato (dal 1994) secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 anche per i servizi di formazione (EA 37).

Il Gruppo 2G è accreditato dalla Regione Piemonte conformemente al D.M. 166 del 25.5.2001 con cert. 575/001 del 15.12.2004 ed è in possesso di tutti i requisiti indicati dal punto 4.2.2 lettere a, b, c dell'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" (G.U.R.I. n. 37 del 14.2.2006) per l'erogazione dei corsi di formazione per RSPP/ASPP di cui al D.Lgs. 81/08.

Il Gruppo 2G è abilitato dalla Regione Piemonte come "soggetto formatore" per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei Lavoratori, Preposti, Dirigenti come definito dall'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" del 21.12.2011 in attuazione dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. È inoltre qualificato dalla Regione Piemonte come "soggetto formatore" per l'abilitazione degli addetti alla conduzione delle attrezzature di lavoro come definito dall'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" del 22.02.2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Il Gruppo 2G ha una esperienza quasi trentennale nel settore delle Prove Non Distruttive e annovera tra i suoi docenti autori di testi didattici utilizzati in campo nazionale dall'Associazione Italiana Prove Non Distruttive nonché esperti di LIV. III secondo ASNT e CICIPND in tutti i metodi riconosciuti.

Il Gruppo 2G si occupa fin dal 1988 della qualificazione dei processi di saldatura e del personale addetto e quindi l'Azienda-Cliente può contare sull'esperienza pluridecennale di consulenti esperti. e cioè:

- ▶ IWE (International Welding Engineer),
- ▶ EWT (European Welding Technologist),
- ▶ IWI (International Welding Inspector).

Il Gruppo 2G è WELDING PARTNER di TÜV INTERCERT SAAR per la certificazione dei procedimenti/impianti di saldatura e saldatori e per l'attività di ispezione da Agosto 2016.

Il Gruppo 2G, inoltre, è stato ACCREDITATO da FONDIMPRESA per la formazione personalizzata e a catalogo ed è stato INSERITO nell'ELENCO CONSULENTI DI FINPIEMONTE per i per servizi di consulenza specialistica e per la definizione dei piani di sviluppo e rilancio rivolti alle Imprese.

Se siete interessati a valutare questo tipo di servizio potete contattare la nostra Responsabile Formazione (Claudia ABBATE) che potrà rispondere ai Vs. quesiti.
(tel. 011/505062 - e-mail: c.abbate@gruppo2g.com)