

FONDIMPRESA FINANZIA
LA FORMAZIONE DELLE AZIENDE ADERENTI

NUOVO AVVISO 4/2017 - COMPETITIVITÀ

**IL GRUPPO 2G MANAGEMENT CONSULTING È ISCRITTO
nell'ELENCO dei SOGGETTI PROPONENTI
PER GLI AVVISI DEL CONTO DI SISTEMA**



Sig.ra Claudia ABBATE

- Responsabile Area Formazione Finanziata del Gruppo 2G Management Consulting
- Pianificazione e coordinamento formazione tecnica e gestionale
- Monitoraggio erogazione corsi di formazione



Dott.ssa Chiara ALAURIA

- Consulente Senior del Gruppo 2G Management Consulting per la Formazione Finanziata
- Progettazione corsi di formazione
- Esperta in formazione finanziaria

**1. AVVISO 4/2017 DI FONDIMPRESA -
COMPETITIVITA'**

Con l'Avviso n. 4/2017 vengono stanziati complessivamente 72 milioni di euro, suddivisi su due scadenze, per il finanziamento di piani condivisi per la formazione dei lavoratori sui temi chiave per la competitività delle imprese aderenti: **qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione dei processi aziendali, commercio elettronico, contratti di rete, internazionalizzazione.**

I piani formativi possono interessare solo uno dei seguenti Ambiti:

- I. **TERRITORIALE:** esclusivamente in una regione o provincia autonoma collocata all'interno delle Macro Aree Nord, Centro, Sud e Isole.
- II. **SETTORIALE:** di reti e di filiere produttive, su base multi regionale, per soddisfare fabbisogni formativi comuni alle aziende appartenenti alla stessa categoria merceologica o a reti e filiere organizzate. Il Piano deve coinvolgere imprese appartenenti ad almeno due regioni o province autonome

I piani formativi sono presentati con la modalità "a sportello".

1^ SCADENZA

SETTORIALE

a decorrere dal 14 novembre 2017

TERRITORIALE

PIEMONTE E LOMBARDIA

a decorrere dal 29 novembre 2017

2^ SCADENZA

SETTORIALE

a decorrere dal 09 aprile 2018

TERRITORIALE

PIEMONTE E LOMBARDIA

a decorrere dal 14 maggio 2018

2. PRESENTAZIONE DI PIANI FORMATIVI A VALERE SULL'AVVISO 4/2017

AREE TEMATICHE

1

QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI: Interventi di sviluppo delle competenze dei lavoratori centrati sulla tematica delle tecniche di produzione.

2

INNOVAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE: Applicazione di nuovi metodi organizzativi nelle pratiche commerciali, nell'organizzazione del luogo di lavoro o nelle relazioni esterne di un'impresa.

AZIENDE BENEFICIARIE

Aziende aderenti a Fondimpresa (codice adesione FIMA). In relazione alla medesima matricola INPS l'impresa aderente non può essere beneficiaria della formazione in più di due Piani all'interno dell'avviso. L'azienda si deve impegnare a mantenere l'adesione a Fondimpresa fino all'approvazione del rendiconto finale.

PARTECIPANTI AMMISSIBILI

Lavoratori dipendenti delle aziende aderenti con contratto a tempo indeterminato, determinato, contratti di inserimento e reinserimento, lavoratori in cassa integrazione guadagni, lavoratori con contratti di solidarietà e stagionali ivi inclusi gli apprendisti. Non possono rientrare i contratti a progetto, i dirigenti o i titolari d'impresa.

DURATA E TIPOLOGIA DEGLI INTERVENTI

- ▶ I percorsi formativi devono avere durata compresa fra le 8 e le 80 ore e coinvolgere almeno 4 partecipanti per ogni azienda.
- ▶ I partecipanti effettivi al Piano dovranno anche essere in numero sufficiente a garantire il cofinanziamento da parte dell'azienda.
- ▶ Ogni partecipante, all'interno dello stesso Piano, non può essere beneficiario di più di 80 ore di formazione.
- ▶ I percorsi formativi potranno essere erogati presso la sede dell'azienda o presso una sede esterna.
- ▶ Le attività formative effettuate in aula potranno essere supportate da azioni di coaching, affiancamento, training on the job e formazione a distanza.
- ▶ I percorsi formativi dovranno concludersi entro 12 mesi dalla data di approvazione del finanziamento.

REGIME DI AIUTI

I contributi previsti dall'Avviso 4/2017 a valere sulle risorse del Conto di Sistema sono assoggettati al Regolamento (UE) N. 651/2014.

COFINANZIAMENTO

Optando per il regolamento Regolamento (UE) N. 651/2014, l'azienda dovrà garantire il cofinanziamento alle spese complessive del corso attraverso la mancata produttività dei partecipanti.

Ovvero i percorsi formativi dovranno essere erogati durante l'orario lavorativo (in caso contrario dovrà essere corrisposto lo straordinario) e l'unico onere per l'azienda sarà il costo dei dipendenti in formazione.

Il livello di cofinanziamento e, di conseguenza, il numero minimo di dipendenti da inserire in formazione è determinato dalla classe dimensionale dell'azienda. Mediamente le Piccole Imprese devono garantire 5/6 partecipanti, le Medie Imprese 7/8 e le Grandi Imprese 9/10.

LIVELLI DI PARTECIPAZIONE

Ogni partecipante deve garantire almeno il 70% delle ore di presenza rispetto alla durata complessiva del corso. Il mancato raggiungimento di tale requisito potrebbe portare alla rimodulazione o all'annullamento del finanziamento previsto.

ALL'INTERNO DEL PIANO FORMATIVO FINANZIATO, IL GRUPPO 2G SEGUE L'AZIENDA DALLA FASE INFORMATIVA ALLA FASE FINALE OPERANDO NEL CONTEMPO CON LA MASSIMA PROFESSIONALITÀ E COMPETENZA NELLO SVILUPPO DEL PROGETTO (FORMAZIONE)

3. QUALIFICAZIONI/ACCREDITAMENTI DEL GRUPPO 2G MANAGEMENT CONSULTING

Con l'iscrizione all'Elenco dei Soggetti Proponenti sugli Avvisi del Conto di Sistema di Fondimpresa, il Gruppo 2G amplia ulteriormente le proprie qualifiche professionali potenziando le *conoscenze* e le competenze interne in materia di Formazione Finanziata, per il miglioramento del servizio offerto al proprio Clienti. Il procedimento di qualificazione disciplinato dal Regolamento Fondimpresa ha attribuito la facoltà al Gruppo 2G di presentare Piani formativi secondo le seguenti categorie:

- I. **Formazione rivolta a lavoratori appartenenti ad imprese di tutti i settori**, compresi i soggetti posti in mobilità, con esclusione della formazione sulle tematiche dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della formazione sulla tematica dell'innovazione tecnologica di prodotto e di processo.
- II. **Formazione sulle tematiche dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** rivolta a lavoratori appartenenti ad imprese di tutti i settori, compresi i soggetti posti in mobilità.
- III. **Formazione sulla tematica dell'innovazione tecnologica di prodotto e di processo** rivolta a lavoratori appartenenti ad imprese di tutti i settori.

IL CATALOGO FORMATIVO del Gruppo 2G Management Consulting S.r.l. E' QUALIFICATO DA FONDIMPRESA, sulla base di quanto stabilito dal "Regolamento per la Qualificazione dei Cataloghi Formativi" del Fondo stesso.

Il Gruppo 2G ha il Sistema di Gestione per la Qualità certificato (dal 1994) secondo la norma UNI EN ISO 9001:2008 anche per i servizi di formazione (EA 37).

Il Gruppo 2G è accreditato dalla Regione Piemonte conformemente al D.M. 166 del 25.5.2001 con cert. 575/001 del 15.12.2004 e cod. op. D29997 per "Riconoscimento di corsi ai fini dello svolgimento dell'attività professionale".

Il Gruppo 2G è, in possesso di tutti i requisiti indicati dal punto 4.2.2 lettere a, b, c dell'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" (G.U.R.I. n. 37 del 14.2.2006) per l'erogazione dei corsi di formazione per RSPP/ASPP di cui al D.Lgs. 81/08.

Il Gruppo 2G è abilitato dalla Regione Piemonte come "soggetto formatore" per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei Lavoratori, Preposti, Dirigenti come definito dall'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" del 21.12.2011 in attuazione dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Il Gruppo 2G è inoltre qualificato dalla Regione Piemonte come "soggetto formatore" per l'abilitazione degli addetti alla conduzione delle attrezzature di lavoro come definito dall'accordo della "Conferenza Stato-Regioni" del 22.02.2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

SE SIETE INTERESSATI A PARTECIPARE A TALE AVVISO DI FONDIMPRESA, FATECI SAPERE, **ENTRO FINE SETTEMBRE 2017**, QUALI SONO LE VOSTRE ESIGENZE FORMATIVE COMPILANDO IL QUESTIONARIO DI ANALISI FABBISOGNI ALLEGATO O CONTATTANDO LA NS. SIG.RA C. ABBATE (011/505062)

FONDIMPRESA AVVISO 4/2017 – COMPETITIVITA’
QUESTIONARIO DI ANALISI FABBISOGNI FORMATIVI

RAGIONE SOCIALE:
INDIRIZZO SEDE LEGALE (VIA, CITTÀ, PROVINCIA):
N° DIPENDENTI TOTALE (INCLUSI I SOCI E I LEGALI RAPPRESENTANTI):
DIMENSIONI AZIENDALI:
SETTORE PRODUTTIVO DELL’IMPRESA (ES. METALMECCANICO, CHIMICO, COMMERCIO, ECC.):

TITOLO CORSO	DURATA (ORE)	N. LAVORATORI INTERESSATI
1. QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI		
Analisi FMEA di progetto e di processo	24	
Autocad	36	
Controllo della qualità dei processi produttivi e dei prodotti	18	
Gestione dinamica e efficiente dei processi produttivi	24	
Il costing e la valutazione dei processi produttivi	32	
Il miglioramento dei processi di produzione nel PMI manifatturiere	24	
Key Performance Indicator (KPI)	8	
L’uso razionale delle risorse energetiche nei processi produttivi	24	
La gestione delle linee di produzione in ottica Lean	36	
La logistica integrata: organizzazione e nuove tecnologie del magazzino	32	
La nuova direttiva macchine e la marcatura CE	16	
La pianificazione avanzata della qualità: APQP E PPAP	36	
Layout di produzione per le aziende meccaniche	32	
Layout produttivi flessibili	32	
Approccio Lean all’organizzazione e alla gestione della produzione	16	
Lean Logistic: gestione del magazzino	32	
Lean Manufacturing: tecniche e strumenti	32	
Lean Production: tecniche e strumenti	36	
Logiche di pianificazione e tecniche di programmazione della produzione meccanica	32	
Logistica di produzione e stoccaggio materiali	20	
Manutenzione degli impianti produttivi: modalità e strumenti	36	
Montaggio e installazione di macchine utensili	20	
Normative e procedure di etichettatura R.E.A.C.H. nel settore tessile	16	
Nuove tecnologie nell’automazione industriale	32	
Programmazione delle lavorazioni alle macchine utensili	36	
Project Management per la gestione a commessa	32	
Sistemi di controllo dei processi produttivi	36	

Strumenti di gestione dei processi produttivi	36	
Strumenti e tecniche per migliorare l'affidabilità dei processi produttivi	24	
Soluzioni ERP per la Supply Chain	36	
Tecniche avanzate di saldatura	36	
Tecniche di implementazione dei processi produttivi lean	24	
Total Quality Management	32	

2. INNOVAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Nuovo auditor interno di Sistema Gestione Qualità del Settore Automotive secondo la nuova Specifica Tecnica IATF 16949:2016	24	
Aggiornamento per auditor interno di Sistema Gestione qualità del Settore Automotive secondo la nuova Specifica Tecnica IATF 16949:2016	16	
Seminario informativo sulla nuova Specifica Tecnica IATF 16949:2016	8	
Nuova organizzazione dei sistemi qualità secondo ISO 9001:2015	32	
Excel avanzato per il controllo di gestione e la budgetizzazione	16	
Formazione inerente le procedure di gestione integrata	24	
Gestione della qualità dei servizi	36	
Elementi di controllo di Gestione e Pianificazione	32	
Gestione e controllo dei flussi dei processi organizzativi	32	
Gestione innovativa del magazzino e movimentazione merci	16	
Il Business Plan economico e finanziario	24	
Il controllo di gestione economico-finanziario	24	
Introduzione al metodo 5S/SMED	8	
Il metodo 5S/SMED: ridurre i tempi di SET UP	32	
Introduzione all'utilizzo dei SW per la gestione dei processi aziendali	16	
L'implementazione di un sistema di gestione nell'organizzazione del luogo di lavoro	16	
Pensiero innovativo ed efficiente gestione dei processi aziendali	24	
Problem solving per la gestione dei processi	32	
Procedure di qualità per il miglioramento organizzativo	36	
Procedure per la certificazione del sistema di gestione aziendale	36	
Riorganizzazione dei processi amministrativi	32	
Riorganizzazione delle procedure aziendali in ottica ISO 9001:2015	20	
Sistema di gestione per la qualità	24	
Sviluppo dell'organizzazione in ottica di miglioramento continuo	16	
Team Building e la gestione efficace delle relazioni	24	
Risk Management e modelli di governance secondo il D.Lgs. 231/01	32	

ALTRO SPECIFICARE:

SE SIETE INTERESSATI COMPILATE IL QUESTIONARIO E RISPEDITELO VIA MAIL c.abbate@gruppo2g.com

ENTRO FINE SETTEMBRE 2017