

DA MARZO 2018 È OPERATIVA LA NORMA UNI ISO 45001:2018

UNI ISO 45001 – SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – REQUISITI E GUIDA PER L'USO



Dott. Ing. L. DI COSMO

- Project Manager del Gruppo 2G Management Consulting
- Consulente di Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- Esperto di Assistenza Consulenziale per piccole e medie imprese
- Esperto di norme sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (D.Lgs. 81/08 s.m.i.)



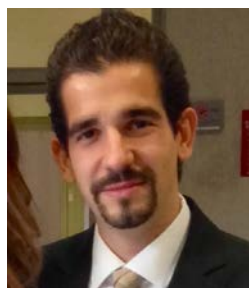
Dott. M. LOVECCHIO

- Laureato in tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- Project Manager del Gruppo 2G Management Consulting
- Consulente come "RSPP esterno" presso imprese di vari settori merceologici
- Consulente per la progettazione del SGSL - BS OHSAS 18001:2007



Dott. Ing. M. LUPO

- Project Manager del Gruppo 2G Management Consulting
- Consulente di Sistemi di Gestione Qualità e Sicurezza;
- Esperto di Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/01 s.m.i.)
- Esperto di norme sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (D.Lgs. 81/08 s.m.i.)



Dott. Ing. F. BERTOLINO

- Consulente del Gruppo 2G Management Consulting;
- Consulente di Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza;
- Consulente di Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/01 s.m.i.);
- Consulente come "RSPP esterno" presso imprese di vari settori merceologici

1. I SISTEMI DI GESTIONE

Il 12 marzo 2018 è stata pubblicata la norma UNI ISO 45001:2018 frutto del lungo lavoro di esperti di 69 Paesi del mondo.

Tale norma sostituirà nei prossimi anni la BS OHSAS 18001:2007 ed avrà la struttura HLS (High Level Structure) come già impiegata nelle altre norme internazionali ed in particolare nella ISO 9001 (Qualità) e ISO 14001 (Ambiente). L'obiettivo della ISO 45001 (Sicurezza) è quello di favorire la realizzazione di sistemi integrati, ma soprattutto avere un approccio proattivo al fine di limitare la possibilità che si verifichino eventi quali infortuni e malattie professionali.

2. MIGRAZIONE DALLA NORMA BS OHSAS 18001:2007 ALLA NORMA ISO 45001:2018

La norma ISO 45001 sostituirà quindi la norma OHSAS 18001 e diventerà lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (SGS). **Attualmente sono in corso gli accreditamenti, da parte di ACCREDIA, degli organismi di Certificazione. Le aziende in possesso della certificazione BS OHSAS 18001 hanno tre anni di tempo per passare alla ISO 45001 che, dal 12 marzo 2021, non sarà più valida.**

La decisione è stata presa dall'Assemblea Generale IAF (*International Accreditation Forum*) del 2016, e confermata dal documento IAF MD 21:2018 "Requirements for the Migration to ISO 45001:2018 from OHSAS 18001:2007", che ha definito in maniera uniforme il processo di migrazione delle certificazioni di sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro rilasciate in tutto il mondo dagli organismi accreditati.

Peraltro questo passaggio sarà "naturale per le aziende in possesso della certificazione ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 in quanto avendo lo schema HLS, saranno portate ad inserire nell'integrazione dei Sistemi di Gestione anche la ISO 45001 ed operare un'unica certificazione di tutti i sistemi (ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001).

La ISO 45001 consentirà una integrazione più semplice e più forte dei sistemi di gestione a livello mondiale considerando una visione olistica degli aspetti di qualità, ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

3. LA NUOVA STRUTTURA PORTANTE DEI SISTEMI DI GESTIONE

Il cambiamento è rappresentato dalla nuova HLS (HIGH LEVEL STRUCTURE) che costituisce la struttura portante dei Sistemi di Gestione.

1	Scopo	Lo scopo è specifico e deve essere allineato con il contesto dell'organizzazione
2	Riferimenti normativi	Elenco di norme di riferimento altrimenti allo specifico standard.
3	Termini e Definizioni	Applicabili allo specifico standard in aggiunta a quelli comuni di tutti gli standard
4	Contesto dell'organizzazione	4.1. Comprendere l'organizzazione e il suo contesto
		4.2. Comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate
		4.3. Determinare il campo di applicazione del Sistema di Gestione XXX
		4.4. Sistema di Gestione XXX
5	Leadership	5.1. Leadership e impegno
		5.2. Politica
		5.3. Ruoli organizzativi, responsabilità e autorità
6	Pianificazione	6.1. Azioni per affrontare rischi e opportunità
		6.2. Obiettivi e pianificazione del Sistema di Gestione XXX per la loro realizzazione
7	Supporto	7.1. Risorse
		7.2. Competenza
		7.3. Consapevolezza
		7.4. Comunicazione
		7.5. Informazioni documentate
8	Attività operative	8.1 Pianificazione e controllo operativi
9	Valutazione delle Prestazioni	9.1. Monitoraggio, misurazione, analisi e valutazione
		9.2. Audit interni
		9.3. Riesame della direzione
10	Miglioramento	10.1. Non conformità e Azioni Correttive
		10.2. Miglioramento continuo

Le novità significative della nuova norma riguardano:

- **COMPNDERE L'ORGANIZZAZIONE E IL SUO CONTESTO**
- **AZIONI PER AFFRONTARE RISCHI E OPPORTUNITÀ**
- **INFORMAZIONI DOCUMENTATE**

4.1 COMPNDERE L'ORGANIZZAZIONE E IL SUO CONTESTO

La definizione e comprensione del contesto dell'organizzazione passa innanzitutto attraverso la **determinazione di fattori interni ed esterni rilevanti rispetto all'organizzazione nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro.**

6.1 AZIONI PER AFFRONTARE RISCHI E OPPORTUNITÀ

La norma richiede che un'organizzazione, partendo da quanto emerge dall'analisi del contesto e considerando i requisiti rilevanti delle parti interessate nonché il campo di applicazione definito, **determini i rischi e le opportunità che devono essere affrontati** per assicurare che:

- il sistema di gestione salute e sicurezza raggiunga i risultati attesi
- siano attuate azioni per prevenire o ridurre gli effetti indesiderati
- si realizzi il miglioramento continuo.

I rischi possono riguardare non solo eventi quali infortuni e malattie professionali, ma anche il mancato rispetto dei requisiti legali, i provvedimenti sanzionatori, i danni dell'immagine. Le opportunità possono essere rappresentate da indagini su incidenti occorsi, da attività di benchmark rispetto ad altre organizzazioni, da iniziative volte ad accrescere la consapevolezza dei lavoratori.

7.5 INFORMAZIONI DOCUMENTATE

Maggiore flessibilità dal punto di vista documentale del sistema di gestione (come già previsto dalla ISO 9001 e ISO 14001). La norma infatti usa l'espressione "informazioni documentate" per riferirsi sia ai documenti che alle registrazioni.

Si ribadisce l'importanza che la complessità del sistema di gestione sia coerente con le caratteristiche dell'organizzazione.



4. VANTAGGI NELL'ADOZIONE DEL SGS ISO 45001 PER LE AZIENDE

Gli enti e le imprese, nell'adozione del SGS (Sistema Gestione Sicurezza) acquisiscono molteplici vantaggi a partire dai **benefici organizzativi** (ottimizzazione delle risorse, migliore integrazione delle competenze, semplificazione e codifica dei processi legati alle diverse attività).

Sono però importanti quelli legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro (prevenzione di eventi imprevisti attraverso un'efficace pianificazione e diminuzione di infortuni e malattie professionali). A questi due vantaggi se ne affiancano ulteriori come:

4.1. VANTAGGI DI NATURA AMMINISTRATIVA

Il D.Lgs. 231/2001 consente alle imprese che si sono dotate di modelli organizzativi e sistemi di gestione (ambiente, sicurezza o integrati) l'efficacia esimente dalla responsabilità amministrativa dell'ente. La presenza di un sistema di protocolli (o procedure) e l'attuazione degli stessi e la verifica da parte di un organismo di vigilanza consente di mantenere nel tempo un sistema di gestione e, soprattutto, un controllo efficace ed idoneo. In questo modo è quindi possibile dimostrare l'effettivo impegno dell'organizzazione per prevenire i reati.

4.2. VANTAGGI DI NATURA ECONOMICA

4.2.1. Saving

Un efficace SGS integrato nell'organizzazione dell'impresa permette una significativa riduzione degli incidenti e delle malattie correlate al lavoro. In sostanza una efficace politica di prevenzione permette di conseguire una significativa riduzione dei costi, per quanto sopra accennato, ma soprattutto di quelli indiretti conseguenti ad una perdita di efficienza derivanti dalla mancata produttività del lavoratore.

4.2.2. Bando INAIL per le società che investono in prevenzione

Altra opportunità sono, come è noto, i Bandi INAIL sui finanziamenti a fondo perduto (Bando ISI INAIL) per le organizzazioni che investono in prevenzione come quelle dotate di un SGS. Il certificato SGS rappresenta un requisito preferenziale per l'accesso ai contributi a fondo perduto per investimenti volti al miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, per un importo compreso tra i 5000€ e i 130000€. Questo tipo di sgravio è inoltre anche rinnovabile annualmente, in relazione non solo all'implementazione di un SGS, ma anche al suo mantenimento.

4.2.3. Benefici assicurativi

La certificazione permette inoltre di accedere ad ulteriori sgravi sul premio assicurativo che prevedono una riduzione in misura variabile in relazione alle dimensioni dell'azienda, del 5% o 10%. Tale riduzione, congiunta con il meccanismo bonus-malus legato alla diminuzione degli incidenti, può determinare uno sconto complessivo del 35-40% in funzione dei diversi parametri.

L'INAIL infatti premia con uno "sconto" denominato "oscillazione per prevenzione" (OT/24), le aziende, operative da almeno un biennio, che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.).

L'"oscillazione per prevenzione" riduce il tasso di premio applicabile all'azienda, determinando un risparmio sul premio dovuto all'INAIL.

2. IL RUOLO DEL GRUPPO 2G MANAGEMENT CONSULTING

Il Gruppo 2G Management Consulting è "un'impresa della conoscenza e di servizi innovativi" che opera oramai da 30 anni e, con i suoi attuali 22 consulenti sistemisti ed esperti, è in grado di progettare ed attivare Sistemi di Gestione rispondenti alle specifiche esigenze delle diverse tipologie e dimensioni di imprese.

Il Gruppo 2G Management Consulting segue sin dal 1988 l'evoluzione del Sistemi di Gestione fornendo servizi di progettazione, documentazione ed attivazione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza nonché di Sistemi Integrati.



Il Gruppo 2G Management Consulting eroga anche corsi di formazione sulla ISO 45001:2018 finalizzati alla preparazione della documentazione per il rinnovo della certificazione. Tali corsi possono essere oggetto di progetti di finanziamento.

L'evoluzione della "scienza del management", a seguito delle nuove esigenze di mercato, ha determinato la necessità per il Gruppo 2G di costituire un team multidisciplinare in grado di affrontare l'evoluzione dei Sistemi di Gestione con competenze nell'ambito delle strutture societarie, dell'organizzazione, dei processi aziendali, della legislazione d'impresa e della rilevazione dei rischi. Un team per progettare un Sistema di Gestione in grado di ridurre i costi e aumentare l'efficacia per la creazione di valore dell'impresa.



Se volete fissare un appuntamento con i nostri esperti per una valutazione del livello di integrazione del Sistema di Gestione e per avere un progetto operativo potete contattare il ns. Ufficio Marketing: Sig.ra Cristina Gagliardo
Tel. 011 505062 - Fax 011 504660
e-mail: c.gagliardo@gruppo2g.com