

LE MICRO E PICCOLE IMPRESE POSSONO NOMINARE UN RSPP ESTERNO!

I VANTAGGI SI RISCOVTRANO NEL MIGLIORAMENTO E NELLA TEMPESTIVITÀ DELL'AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI, NELL'INDIVIDUAZIONE DI SOLUZIONI EFFICACI PER EVITARE O RIDURRE I RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA, NELLA RIDUZIONE DEI COSTI FISSI.



Dott. Ing. A. TONEGUZZO

- Partner e Responsabile divisione "Sicurezza nei luoghi di lavoro" del Gruppo 2G
- Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino
- Consigliere della Federazione Interregionale degli Ordini degli Ingegneri del Piemonte e della Valle d'Aosta



Dott. M. LOVECCHIO

- Laureato in tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- PROJECT MANAGER del Gruppo 2G Management Consulting
- Consulente come "RSPP esterno" presso imprese di vari settori merceologici
- Consulente per la Valutazione dei Rischi Specifici
- Consulente per la progettazione del SGSL - BS OHSAS 18001:2007



Dott. P. FONTANA

- Laureato in tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- Consulente del Gruppo 2G Management Consulting
- Consulente come "RSPP esterno" presso imprese di vari settori merceologici
- Consulente per la Valutazione dei Rischi Specifici

1. INTRODUZIONE

La gestione di una Impresa è una attività sempre più complicata non solo dalla situazione economica e finanziaria ma anche dalle esigenze di utenti e consumatori, e soprattutto dal proliferare di norme tecniche, norme giuridiche, decisioni economiche e fiscali, requisiti contrattuali, etc..

I mutamenti sono continui e si riflettono su tutte le attività d'impresa, dalla produzione all'informatizzazione, dall'assetto finanziario all'adeguamento normativo, dall'area commerciale all'innovazione di prodotto, dalla gestione dei requisiti ambientali a quelli relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le aziende di piccola e media dimensione spesso non hanno tutte le competenze necessarie per gestire l'organizzazione dell'impresa e, anche quando le avessero, ci sono competenze che richiedono aggiornamenti continui nelle conoscenze e/o nelle abilità tecnico-operative.

Una soluzione vincente è quindi quella di stringere alleanze strategiche con partner esperti che, attraverso la conoscenza e la specializzazione, possono far crescere l'Azienda e renderla competitiva, mettendosi al suo fianco e nei panni dell'imprenditore.

Il Gruppo 2G Management Consulting è "una impresa della conoscenza e di servizi innovativi" che interpreta, come fossero suoi, gli obiettivi dell'Azienda Committente e

individua le soluzioni che reputa percorribili all'interno della stessa.

L'imprenditore chiede di essere aiutato a migliorare la gestione aziendale poiché l'evoluzione del mercato impone un'impresa agile e snella che abbia una struttura fissa minima e che acquisti all'esterno i servizi di supporto.

Solo delegando le funzioni ausiliarie a fornitori specializzati diviene possibile concentrarsi sulle attività per le quali si possiede una effettiva competenza ed un vantaggio competitivo.

**IL PRINCIPIO È SEMPLICE:
 FAR FARE AGLI ALTRI CIÒ CHE
 FANNO MEGLIO DI NOI PER RIDURRE I COSTI,
 MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI,
 LIBERARE RISORSE UMANE NECESSARIE
 ALLO SVILUPPO DI CIÒ CHE COSTITUISCE
 LA VERA ATTIVITÀ D'IMPRESA**

2. RSPP IN OUTSOURCING

Il "RSPP in outsourcing" (Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione) emerge come uno degli strumenti manageriali, di carattere tattico e strategico, che hanno conosciuto la maggiore espansione nel corso dell'ultimo decennio e che, si proporrà sempre più nei suoi diversi ambiti e nelle sue varie applicazioni come una via obbligata per la sopravvivenza sul mercato delle imprese, senza distinzione di tipo, dimensione o mission aziendale.

Delegare a partner specializzati esterni la gestione di questa attività, costituisce l'unica via concretamente praticabile per raggiungere l'obiettivo di concentrarsi sul core business con la certezza di avere, come ulteriore effetto collaterale, il miglioramento delle performance in altre aree dell'impresa.

Infatti esternalizzare questo servizio introduce nelle aziende committenti un processo di pianificazione più vigoroso e attento che le rende più efficienti.

Attraverso questo servizio, quindi, l'impresa potrà avere all'interno della sua struttura un RSPP formato, competente e continuamente aggiornato sull'evoluzione

legislativa e le relative applicazioni, senza assumersi l'onere di distogliere un dipendente dalla sua attività, formarlo e farlo partecipare agli aggiornamenti obbligatori.

Il mercato e le norme cambiano sempre più rapidamente e diventa costoso garantire l'aggiornamento della risorsa interna in tempo reale. I cambiamenti sono così veloci che è necessario prepararsi adeguatamente e avere persone motivate, flessibili ed esperte.

In questa situazione la gestione della "sicurezza nei luoghi di lavoro" ha avuto un nuovo influsso utilizzando competenze esterne specializzate.



LE RAGIONI CHE SPINGONO SEMPRE PIÙ AZIENDE COMMITTENTI AD AFFIDARE ALL'ESTERNO IL RUOLO DI RSPP SONO LA MANCANZA DI PROFESSIONALITÀ SPECIFICA ALL'INTERNO, LA NECESSITÀ DI RIDURRE I COSTI FISSI, LA FOCALIZZAZIONE SUL PROPRIO CORE – BUSINESS, IL MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NELLE AREE AZIENDALI

Le conoscenze e la specializzazione vengono messe a disposizione dell'Azienda committente per un obiettivo preciso: garantire la conformità normativa e favorire il miglioramento continuativo, lo stato di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con una riduzione dei costi fissi di gestione.

3. ATTIVITÀ DEL RSPP

L'attività di "coordinatore" del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno come consulente del Datore di Lavoro, prevede lo svolgimento dei seguenti compiti nelle rispettive aree:

Area	Attività
Nomine	Verifica ed aggiornamento delle Nomine, Designazioni, Incarichi
Infortuni	Indagine sugli infortuni e diagnosi delle cause
	Indagine sulle medicazioni e sugli incidenti (mancati infortuni)
	Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per il personale
	Elaborazione delle statistiche sugli infortuni
Rapporti con Organi di Vigilanza	Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo (ASL)
Aggiornamento Legislativo	Verifica ed eventuale applicazione dell'aggiornamento Legislativo Nazionale e Locale (Unione Industriale, Banche Dati, ecc.)
Sorveglianza Sanitaria	Verifica dell'aggiornamento del Protocollo Sanitario da parte del Medico Competente (MC)
	Supporto alla programmazione delle visite mediche dell'anno
	Aggiornamento dei giudizi di idoneità sanitaria del personale (con tabella riassuntiva delle idoneità)
	Verifica della Relazione Sanitaria redatta dal MC
	Supporto alla Gestione delle Denunce di Malattia Professionale
	Sopralluogo nei luoghi di lavoro con MC e redazione del relativo report
Valutazione del Rischio (DVR)	Verifica della corretta gestione della cassetta di primo soccorso o dei pacchetti di medicazione
	Coinvolgimento del MC nelle attività di Valutazione del Rischio
Dispositivi di protezione individuale (DPI)	Esame ed eventuale aggiornamento del DVR
	Esame ed eventuale aggiornamento delle procedure di sicurezza
Ditte Esterne	Scelta e verifica dell'idoneità del DPI e dei lavoratori che devono indossarli
	Verifica ed aggiornamento del sistema di consegna e manutenzione dei DPI ai lavoratori
	Esame e aggiornamento della documentazione di Sicurezza fornita alle Ditte Esterne
	Esame e aggiornamento della documentazione di Sicurezza fornita dalle Ditte Esterne (Idoneità Tecnico-Professionale)
	Supporto alla gestione del DUVRI
Consultazione	Partecipazione alle Riunioni di Coordinamento nel caso di Cantieri (Titolo IV)
	Sopralluogo per verifica sicurezza Ditte Esterne
Informazione, Formazione e Addestramento	Consultazioni periodiche con gli RLS
	Riunione periodica annuale con DL, MC, RLS
Informazione, Formazione e Addestramento	Individuazione delle necessità informative, formative e addestrative a valle della Valutazione del Rischio (rischi generici e specifici) e pianificazione delle attività. Aggiornamento ed integrazione del programma in itinere.

Area	Attività
Informazione, Formazione e Addestramento	Verifica ed aggiornamento delle qualifiche per mansioni particolari (PES, lavori in quota, carrellisti, ...)
	Predisposizione di circolari informative e/o lettere di richiamo per tutto il personale riguardanti i vari rischi
Audit	Pianificazione ed effettuazione di Audit interni in tutti i luoghi dell'Unità Produttiva (es. verifica dell'adeguatezza dei luoghi di lavoro, del rispetto delle procedure interne, del rispetto delle idoneità sanitarie, del corretto uso dei DPI, ecc.)
Macchine ed Impianti	Aggiornamento censimento attrezzature marcate CE o conformi all'allegato V D.Lgs. 81/08
	Verifica periodica dei vizi palesi su macchine e attrezzature
Impianti Elettrici	Verifica effettuazione della manutenzione periodica ai dispositivi di sicurezza delle macchine e attrezzature
	Verifica dell'aggiornamento delle Dichiarazioni di Conformità degli Impianti Elettrici
	Presenza denuncia dell'impianto di Messa a Terra
	Presenza denuncia degli impianti in aree a rischio di Esplosione (ATEX)
Impianti a Pressione (PED)	Presenza denuncia degli impianti a protezione delle Scariche Atmosferiche
	Verifica effettuazione manutenzione periodica e verifiche periodiche impianti di messa a terra, in zona ATEX e protezione scariche atmosferiche
Carrelli Elevatori	Aggiornamento censimento delle apparecchiature a pressione
	Verifica omologazione iniziale ISPESL/INAIL e verifiche periodiche ASL
Attrezzature di Sollevamento	Aggiornamento elenco personale autorizzato all'uso dei carrelli elevatori (idoneità sanitaria, drug & alcool test e qualifica)
	Aggiornamento censimento carrelli elevatori, esecuzione e registrazione attività di manutenzione
Ascensori e Montacarichi	Aggiornamento censimento attrezzature di sollevamento
	Verifica effettuazione controlli trimestrali su funi e catene
Certificati prevenzione	Verifica omologazione iniziale ISPESL/INAIL e verifiche periodiche ASL
	Verifica dell'aggiornamento del libretto d'impianto
Manutenzione Impianti Antincendio	Verifica validità SCIA (CPI)
	Verifica del rispetto delle prescrizioni contenute nel CPI
Squadra d'Emergenza aziendale	Verifica attività di manutenzione ed aggiornamento del Registro Antincendio
	Aggiornamento del Piano di Emergenza ed Evacuazione
	Controllo planimetrie e segnaletica
	Verifica dell'organizzazione (numero e competenze adeguate) della Squadra di Emergenza e Primo Soccorso
	Programmazione ed assistenza all'esecuzione della prova di evacuazione

4. GRUPPO 2G COME PARTNER DELL'AZIENDA COMMITTENTE

In questi ultimi anni abbiamo assistito ad un forte aumento della richiesta da parte delle aziende di affidare in outsourcing l'attività di RSPP, ma contemporaneamente anche alla volontà di rivolgersi a "partner" specializzati in grado di fornire tutte le competenze in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Quindi la ricerca non più solamente di un singolo professionista ma di una struttura societaria con molteplici competenze professionali in grado di fornire le soluzioni a TUTTE le problematiche (tecniche, organizzative, formative) di settore.

**IL DATORE DI LAVORO SE VUOLE
VERAMENTE "ACQUISTARE" UN SERVIZIO DI
QUALITÀ, DEVE PRETENDERE CHE
IL RSPP SVOLGA I COMPITI INDICATI
NELL'ART. 33 DEL D.LGS. 81/08
COSÌ COME SONO STATI
DETTAGLIATAMENTE PRIMA ESPLICITATI.**

La partnership è uno strumento di sviluppo dell'impresa poiché costituisce una struttura per la conoscenza e l'azione che consente di accelerare i processi e raggiungere l'efficienza (obiettivo al minor costo).

Infatti operare con un partner specializzato nel settore della salute e sicurezza sul lavoro consente all'impresa di migliorare l'efficienza delle azioni evitando la duplicazione degli sforzi e realizzando economie ma consente anche di aumentare la loro efficacia affrontando necessità reali (sicurezza nei luoghi di lavoro) e colmando le carenze nelle prestazioni del servizio di prevenzione attraverso il coinvolgimento di tutti gli esperti del Gruppo 2G.

In questo modo si garantisce la soluzione a TUTTE le problematiche che nascono all'interno delle Aziende per la non completa conoscenza della legislazione sulla sicurezza, per la mancanza di conoscenza degli strumenti giuridici, per la mancanza di tempo e per la mancanza di informazioni semplici e chiare.

Il Gruppo 2G Management Consulting ha una esperienza di 29 anni in tema di servizio di prevenzione e protezione oltreché di valutazione dei rischi: con i suoi 22 consulenti esperti e competenti è in grado, sia di assumere il ruolo di RSPP, sia di assistere il RSPP interno.

Un consulente del Gruppo 2G Management Consulting, abilitato ed in possesso di attitudini e capacità adeguate, assumerà l'incarico di Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione secondo quanto previsto dall'art. 31 del Testo Unico sulla Sicurezza.

Il RSPP è organo cosiddetto di staff, vale a dire organo che svolge essenzialmente attività di consulenza e di collaborazione con il Datore di Lavoro, fornendo a quest'ultimo le nozioni di tipo tecnico-scientifico necessarie per la gestione di un ambito eminentemente specializzato, illustrando le possibili soluzioni adottabili al fine di evitare o di ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Per operare al meglio in questo contesto il RSPP, nella specifica realtà aziendale, deve informarsi, conoscere e intervenire. Pertanto, "il suo compito non si risolve nella mera consulenza verso il Datore di Lavoro, ma comprende il supporto alla linea operativa al fine di segnalare il pericolo e le misure necessarie per affrontarlo, pur restando gli obblighi decisionali, di scelta e di spesa nella esclusiva competenza del Datore di Lavoro". La "linea operativa" è costituita dal Datore di Lavoro, dai Dirigenti e dai Preposti.

Le modalità operative del RSPP si devono quindi considerare in questo contesto legislativo e nella realtà lavorativa aziendale.

Il RSPP ha le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del D.Lgs. 81/08. A questo proposito si ricorda che tale articolo, riguardante i profili professionali degli ASPP e dei RSPP, ha ribadito quanto già previsto dal D.Lgs. n. 195/2003 e, cioè, l'assoluta necessità che le capacità e i requisiti professionali dei responsabili e degli addetti ai Servizi di Prevenzione e di Protezione, interni o esterni, devono essere adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative.

Per questo motivo, tra i consulenti qualificati come RSPP, verrà scelto colui che ha i requisiti compatibili con le attività lavorative dell'Azienda-Cliente.

All'avvio dell'attività il Datore di Lavoro fornirà al Servizio di Prevenzione e Protezione (e quindi in primis al RSPP) le informazioni di cui al D.Lgs. 81/08, art. 18, comma 2. Inoltre verrà definito il calendario della presenza del RSPP e sarà pianificata l'attività del Servizio attraverso la ripartizione dei compiti in capo al RSPP e all'ASPP/Preposto.

Nell'ambito di un ruolo di partnership tra il Gruppo 2G Management Consulting e l'Azienda Committente, il Datore di Lavoro della stessa dovrà mettere a disposizione del RSPP una postazione di lavoro e un luogo fisico ove poter archiviare (in forma cartacea e informatica) la documentazione atta a dimostrare, sia all'interno che all'esterno, l'attività svolta.

Mentre la titolarità di tutti i poteri decisionali relativi alla sicurezza rimangono in capo al Datore di Lavoro è compito del RSPP conoscere qualsiasi situazione pericolosa sulla base di segnalazioni da parte della linea operativa. La legge presume che a questa segnalazione, momento iniziale, fondamentale e ineliminabile della catena della sicurezza, vengono fatte seguire le necessarie iniziative da parte del Datore di Lavoro.

Per questo motivo, quando necessario e/o periodicamente verranno inviate relazioni scritte al Datore di Lavoro e se richiesto anche alla "linea operativa" individuata dallo stesso, sia per le segnalazioni delle problematiche incontrate nonché per illustrare le attività svolte.

Poiché l'attività "consulenziale" viene svolta anche con la collaborazione di altri esperti del Gruppo 2G copia delle relazioni, per quanto necessario, vengono inviate anche alla direzione Tecnica del Gruppo 2G.

Il Gruppo 2G si configura quindi come partner dell'Azienda Committente ed opererà per migliorare l'organizzazione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro garantendo nel contempo l'efficienza operativa (raggiungere l'obiettivo al minor costo) nell'interesse di tutti coloro che operano nell'Azienda stessa.



Affidare ad un Consulente del Gruppo 2G la competenza di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è quindi una azione che dimostra le capacità manageriali del Datore di Lavoro per delegare a partner specializzati esterni compiti importanti e per favorire la concentrazione dell'Azienda sul proprio core business.

SE SIETE INTERESSATI A VALUTARE LA FATTIBILITÀ DEL "RSPP IN OUTSOURCING" E/O AD AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI SULLE MODALITÀ DI EROGAZIONE DI QUESTO SERVIZIO POTETE CONTATTARE IL NS. UFFICIO MARKETING CHE PROVVEDERÀ AD INVIARE UN NOSTRO "TEAM LEADER".



Per avere maggiori informazioni sul servizio di "RSPP ESTERNO" e per un **CHECK UP GRATUITO** sullo stato del Vs. Sistema di Gestione Sicurezza potete contattare il ns. Ufficio Marketing che fisserà un appuntamento con uno dei ns. Responsabili:
Sig.ra Cristina Gagliardo
Tel. 011 505062 - Fax 011 504660
c.gagliardo@gruppo2g.com