

## MODULO OT 24 2019 INAIL

### COME CREARE VALORE ALL'IMPRESA MIGLIORANDO LA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E RIDUCENDO IL TASSO MEDIO DI TARIFFA CON ISTANZA DA INVIARE ENTRO FEBBRAIO 2019



**Dott. Ing. A. TONEGUZZO**

- Partner e Responsabile divisione "Sicurezza nei luoghi di lavoro" del Gruppo 2G
- Presidente dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino
- Consigliere della Federazione Interregionale degli Ordini degli Ingegneri del Piemonte e della Valle d'Aosta



**Dott. Ing. G. GAETANI**

- Esperto di Organizzazioni Aziendali Complesse
- Responsabile settore di lavoro di "Ingegneria Forense"
- Progettista di "Modelli 231"
- Componente/Presidente di Organismi di Vigilanza per "Modelli 231"
- Esperto di Compliance di Sistema e Prodotto

- D. Interventi settoriali generali;
- E. Interventi settoriali.

Ad ogni intervento è attribuito un punteggio e per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno 100.

Per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa, l'azienda che ha realizzato gli interventi migliorativi, deve **presentare il Modulo OT24**, esclusivamente in modalità telematica, attraverso la sezione Servizi Online presente sul sito INAIL **entro il 28 FEBBRAIO 2019**, unitamente alla documentazione probante descritta sul Modulo di domanda.

#### 1. INTRODUZIONE

Come ogni anno l'INAIL ha reso disponibile il "nuovo" modello OT24 per l'anno 2019 che può essere utilizzato dalle aziende per la riduzione del tasso medio di tariffa a condizione che siano stati effettuati dalle stesse interventi per un miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza in aggiunta a quelli previsti dalle norme tecniche e giuridiche attualmente applicabili.

Il modulo di domanda (Modulo OT24) dovrà essere compilato descrivendo gli interventi di miglioramento che l'azienda ha attuato nel 2018 in aggiunta a quelli previsti dalla legge vigente.

Gli interventi sono suddivisi in cinque sezioni:

- A. Interventi di carattere generale;
- B. Interventi di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale;
- C. Interventi trasversali;

#### 2. INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE

Questi interventi sono caratterizzati dall'adozione o mantenimento di sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (BS OHSAS 18001:2007 o UNI ISO 45001:2018, UNI 10617:2012) opportunamente certificati, dall'adozione o mantenimento di un modello organizzativo e gestionale di cui all'art. 30 ex D.Lgs. 81/08 anche secondo le procedure semplificate di cui al DM 13/02/2014 (sia NON asseverato che asseverato in conformità alla UNI TR 11709:2018 del 10/05/2018).



Altri interventi sono relativi all'adozione o mantenimento di un sistema di gestione conforme alle LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AR (per le imprese a rete) o alle LINEE DI INDIRIZZO SGSL – MPI (per le micro e piccole imprese).

Una menzione a parte merita l'intervento A-9 relativo all'implementazione o mantenimento di un Sistema di Responsabilità Sociale certificata SA8000.

La documentazione ritenuta probante è il Certificato del Sistema di Responsabilità Sociale secondo la "NORMA" SA 8000.

Proprio sulla definizione di "NORMA TECNICA" si è espresso il Parlamento Europeo ed il Consiglio con la DIR 98/34/CE recepita con il D.Lgs. 427/00.

La NORMA TECNICA è *"...una specifica tecnica approvata da un organismo riconosciuto e abilitato ad emanare atti di normalizzazione, la cui osservanza non sia obbligatoria e che appartenga ad una delle seguenti categorie: norma internazionale, norma europea, norma nazionale [messe a disposizione da un organizzazione internazionale di normalizzazione (es. ISO, IEC), da un organismo europeo di normalizzazione (es. CEN, CENELEC), da un organismo nazionale di normalizzazione (es. UNI, CEI)]..."*.

La SA8000 NON è una norma tecnica ma una specifica tecnica redatta dal CEPAA (COUNCIL OF ECONOMICAL PRIORITIES ACCREDITATION AGENCY).

### 3. INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Gli interventi di questa sezione considerano la valutazione di modelli di rendicontazione di Responsabilità sociale (Bilancio di Sostenibilità elaborato secondo GRI – Global Reporting Initiative, Bilancio Sociale e Report Integrato secondo il framework elaborato da IIRC – International Integrated Reporting Council) e successivamente l'applicazione della norma UNI ISO 26001:2010 (Guida alla Responsabilità Sociale).

Tale applicazione può prendere l'avvio dall'utilizzo della Prassi di Riferimento UNI/PdR 18:2016 e svilupparsi attraverso l'implementazione e/o il mantenimento di modelli di Prevenzione Integrata che coinvolgono la UNI ISO 26000:2010 con i sistemi di gestione SSL (OHSAS 18001:2007, UNI ISO 45001:2018, LINEE GUIDA UNI INAIL) e

altri sistemi di gestione (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, EMAS 2009).

Gli interventi dal B-4 al B-10 richiedono l'implementazione o il mantenimento dei principi della UNI ISO 26001:2010 con particolari attenzioni:

- ad aspetti relativi alla selezione dei fornitori e/o appaltatori e subappaltatori per la tutela della SSL;
- ad aspetti relativi alla riduzione dei livelli di rischio seguendo opportune forme di prevenzione;
- al sostegno delle risorse umane anche per la conciliazione dei tempi vita/lavoro;
- alla gestione delle differenze e delle diversità;
- alle iniziative di supporto alle PMI;
- alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro secondo una prospettiva di responsabilità sociale;
- ad un processo continuo di coinvolgimento degli stakeholder (punto 2.21 della UNI ISO 26000:2010).

### 4. CONSIDERAZIONI SULLE PRIME DUE SEZIONI

Gli interventi di carattere generale e di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale mettono in luce l'importanza dei Sistemi di Gestione non solo come occasione di efficacia operativa aziendale ma anche come strumenti di miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro che sono anche elementi premianti dell'Istituto attraverso la riduzione delle tariffe INAIL.

Si ricorda che la riduzione del tasso medio di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori annuo del periodo secondo lo schema seguente:

LAVORATORI/ANNO	RIDUZIONE
Fino a 10	28 %
Da 11 a 50	18 %
Da 51 a 200	10 %
Oltre 200	5 %

I sistemi di gestione assumono quindi il ruolo di struttura portante dell'organizzazione e gestione aziendale. Per questo motivo la loro progettazione, documentazione e attuazione non può prescindere da una visione sistemica che consideri tutti gli aspetti (organizzativo, gestionale, normativo, premiante, ecc...).

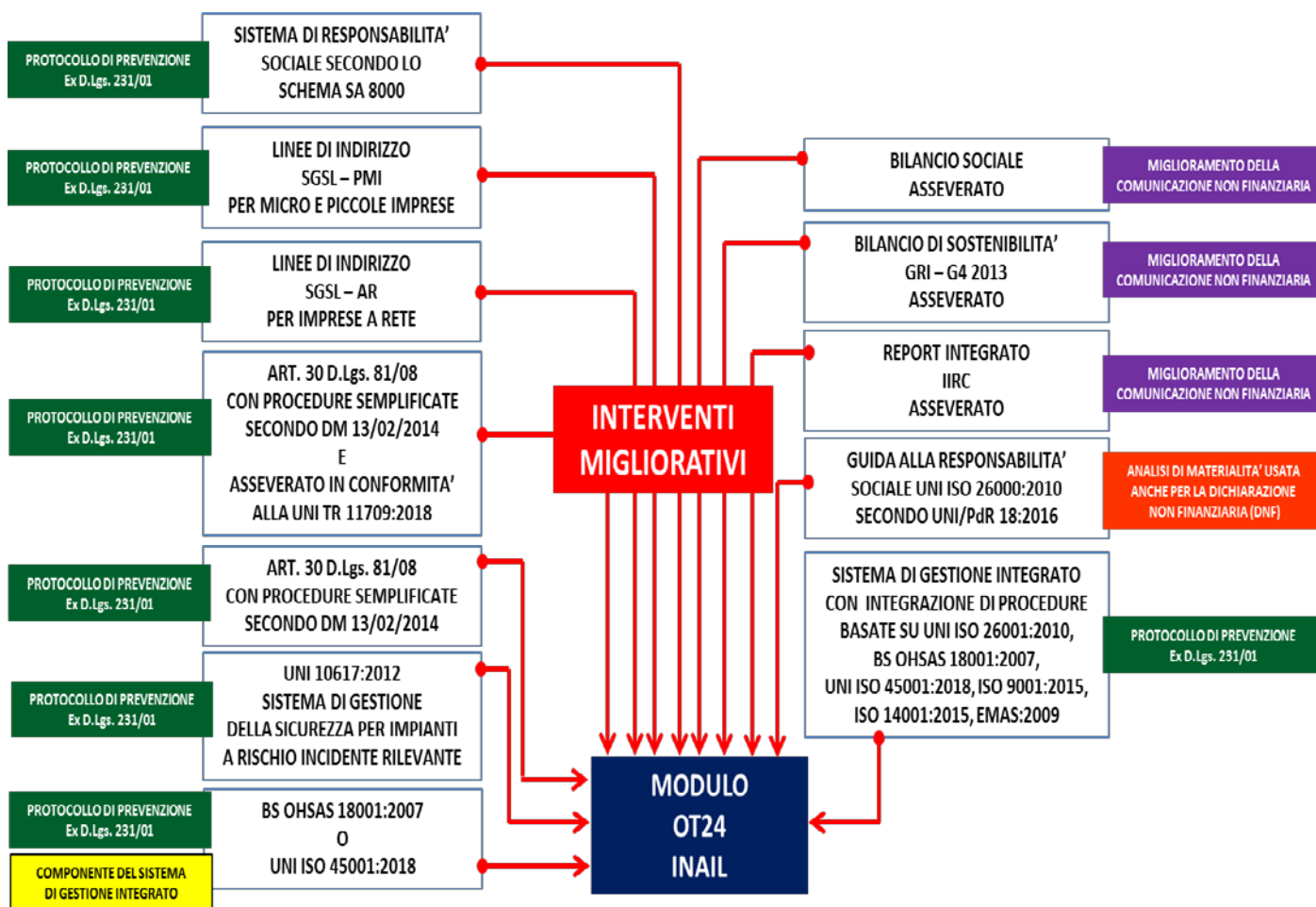
È quindi necessario individuare le norme applicabili sulla base del contesto in cui opera l'impresa nonché in funzione della strategia competitiva e dell'efficacia operativa definita dall'organo gestorio.

Questo tipo di attività è condotta preliminarmente attraverso una ricerca a tavolino con il reperimento di dati e informazioni esistenti (documentalità presente) e successivamente attraverso una ricerca sul campo con interviste ai responsabili dei processi aziendali.

Il risultato finale sarà la predisposizione documentata di una mappa concettuale delle norme tecniche e giuridiche, delle relazioni e dell'interazione delle stesse di norme, relative sia al sistema di gestione che ai processi aziendali nonché ai prodotti.

La visualizzazione delle relazioni normative, consentirà all'imprenditore e al management aziendale di prendere decisioni sulla base della conoscenza dell'impatto che potrebbero avere determinate norme (tecniche e/o giuridiche) nell'organizzazione e gestione aziendale.

**MAPPA CONCETTUALE DEGLI INTERVENTI MIGLIORATIVI (delle considerazioni di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia) DI CARATTERE GENERALE (A1 – A10) E DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE (B1 – B11)**







# NOTIZIE

n. 024 - SETTEMBRE 2018

LA CONOSCENZA GENERA LE IDEE PER L'INNOVAZIONE DELLE IMPRESE

Aggiornamenti legislativi, normativi, tecnologici e organizzativi per migliorare il sistema di gestione aziendale

## 5. RUOLO DELLA CONSULENZA DEL GRUPPO 2G

Il Gruppo 2G Management Consulting, con i suoi 30 anni di esperienza nel settore della consulenza alle imprese dei servizi e del manifatturiero, ha sviluppato una metodologia per individuare e rappresentare la mappa concettuale con l'interazione delle norme tecniche e giuridiche applicabili alla realtà aziendale.

È altresì disponibile a fornire maggiori informazioni e ad effettuare interventi per rispondere alla richiesta della documentazione ritenuta probante sia per le sezioni relative agli interventi di carattere generale e ispirata alla responsabilità sociale che per gli interventi trasversali, settoriali e settoriali generali.

Si ricorda che la riduzione del tasso medio di tariffa può essere richiesta da quelle aziende che abbiano effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia.

Poiché tutti gli interventi devono essere eseguiti e conclusi nell'anno 2018, il Gruppo 2G Management Consulting mette a disposizione tutti i suoi consulenti (attualmente 22) per progettare e concludere gli interventi di carattere generale e di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale entro il mese di dicembre 2018.



SEMPRE AL FIANCO DEI NOSTRI CLIENTI

## MODULO OT24 2019

RIDUZIONE TASSO MEDIO DI TARIFFA



28% 18% 10% 5%



**30 ANNI** DI IMPEGNO PER LA PRODUZIONE DI CONOSCENZA E IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DI SERVIZI INNOVATIVI



Per avere maggiori informazioni sull'attività relativa agli interventi di carattere generale, ispirati o meno alla responsabilità sociale, potete contattare il ns. Ufficio Marketing (Sig.ra Cristina Gagliardo) che fisserà un appuntamento con uno dei ns. responsabili. Tel. 011 505062 - Fax 011 504660 [c.gagliardo@gruppo2g.com](mailto:c.gagliardo@gruppo2g.com)

► Pag. 4 di 4

UNA IMPRESA DELLA CONOSCENZA E DI SERVIZI INNOVATIVI



Gruppo 2G Management Consulting s.r.l.  
Largo Re Umberto, 106 • 10128 - Torino Tel. 011. 50.50.62 (r.a.) • Fax 011. 50.46.60  
[www.gruppo2g.com](http://www.gruppo2g.com) e-mail: [gruppo2g@gruppo2g.com](mailto:gruppo2g@gruppo2g.com)